

Innere Zusammenarbeit

Leitsatz: Wir pflegen eine von gegenseitigen Respekt geprägte Zusammenarbeit

Leitziele	Qualitätsstandards
Wir organisieren unsere Schule effizient und sorgen für transparente Entscheidungsprozesse.	<p>Alle Verantwortlichkeiten sind in einem Organigramm geregelt.</p> <p>Zentrale Anliegen der Schule werden offen angesprochen und diskutiert.</p> <p>Zwischen Schulträger, Schulleitung und den am Schulleben Beteiligten findet ein regelmäßiger Austausch statt.</p>
Wir sichern einen transparenten und effektiven Informationsfluss auf allen Ebenen	Alle Kolleginnen und Kollegen können schulisch relevante Daten jederzeit und von überall abfragen.
Wir entwickeln die Strukturen und Konzepte unserer Zusammenarbeit ständig weiter.	Der Arbeitskreis Berufskollegsentwicklung koordiniert in Verbindung mit der erweiterten Schulleitung alle Maßnahmen der Schulentwicklung.
Wir sorgen für identitätsstiftende und verbindliche Entscheidungen in den Konferenzen und Besprechungen.	Alle Lehrerinnen und Lehrer halten sich an die gemeinsam entwickelten Regeln, Absprachen und Beschlüsse.
Wir haben eine professionelle Schulleitung, die mit dem Kollegium zielorientiert zusammenarbeitet.	Die Schulleitung arbeitet nach einem transparenten und jährlich überarbeiteten Leitungskonzept.
Wir nutzen die individuelle Vielfalt der Persönlichkeiten für die Entwicklung der Schule.	<p>Alle innovativen Vorschläge und Projekte interessierter Lehrer und Lehrerteams werden im Rahmen unserer gemeinsamen Schulentwicklung unterstützt und in unser Gesamtkonzept integriert.</p> <p>Allen interessierten Kolleginnen und Kollegen wird die Gelegenheit zu einer kollegialen Hospitation und einem persönlichen Erfahrungsaustausch gegeben.</p> <p>Jeder Bildungsgang benennt eine Mentorin oder einen Mentor für neue Kolleginnen und Kollegen.</p>
Wir anerkennen die Arbeit der Kolleginnen und Kollegen und üben konstruktive Kritik.	Alle kennen die gemeinsam entwickelten Regeln des Miteinanders und zur Kommunikation.